

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад «Миляуша»

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация объединяет 17 членов профсоюза. Молодежь до 35 лет составляет 6 человек. Всего работающих пенсионного возраста – 1 работник, из них педагогов – 1 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, установлена программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза, обновление информации на реестре проводится каждый месяц.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

II. Организационная работа.

В начале года составляется план работы на новый учебный год. Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно по мере необходимости. На них рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства

администрацией детского сада, охраны труда, идёт подготовка к культурно - массовым мероприятиям, ведётся прием в члены профсоюза.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации, профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати газетой «Наш профсоюз», поступившими документами.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников. Проводится работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. 2021 год был объявлен Годом Спорта. В рамках тематического года члены профсоюза приняли активное участие в следующих мероприятиях: в сентябре в спортивных играх, посвященных дню Дошкольного работника; в феврале - в спортивных командных играх (совместно с родителями воспитанников), посвященных Дню Защитника Отечества, в апреле-День Здоровья.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. От 14 декабря 2021 года заключен новый коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ детский сад «Миляуша», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2021 году израсходовано денежных средств:

День Дошкольного работника и день пожилых людей- 5000 рублей,

Новогодние подарки – 2000 рублей,

23 февраля и 8 марта– 20000рублей,

Итого: 27 00 рублей.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.